

PROTOCOLE D'ACCORD REGIONAL  
SUR LES SALAIRES DES OUVRIERS, ETAM ET CADRES  
DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DE LA REUNION

Conclu dans le cadre des conventions collectives des Ouvriers, des Etam (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) et des Cadres (IAC) du Bâtiment et des Travaux Publics de la Réunion.

**ENTRE D'UNE PART,**

- La Fédération Réunionnaise du Bâtiment et des Travaux Publics ( FRBTP),
- La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB Réunion),

**ET D'AUTRE PART,**

- Le Syndicat du Bâtiment et des Travaux Publics CFTD,
- La Fédération CGTR du Bâtiment et des Travaux Publics,
- La Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (CGT-FO Réunion),
- La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC Réunion),
- La Confédération Française de l'Encadrement CFE-CGC

Dans le cadre de la Commission Mixte Paritaire du BTP, présidée par le Directeur du Pôle Travail / DIECCTE

**Préambule :**

Etant rappelé que :

Un accord de branche en date du 24 juin 2009, signé par les partenaires sociaux du Bâtiment et des travaux Publics de La Réunion et étendu par arrêté ministériel en date du 10 novembre 2009, stipule que les salaires minima conventionnels des Ouvriers, des ETAM et des Cadres du BTP de La Réunion rémunérés à hauteur desdits minima, sont affectés d'un bonus selon des conditions précisées dans l'accord. Ce même accord précise que, conformément aux dispositions de l'article 3 de la LODEOM – loi n° 2009-594 adoptée le 13 mai 2009 et promulguée le 27 mai 2009 – le bonus exceptionnel accordé est exonéré de toutes charges sociales, sauf CSG, CRDS et FORFAIT SOCIAL, et ce jusqu'au 31 décembre 2011.

La loi de Finances pour 2012, dans son article 60, prolonge d'un an le délai pendant lequel les employeurs ultra-marins peuvent bénéficier du dispositif initialement prévu par la loi du 27 mai 2009 pour le développement économique des outre-mer et verser un bonus exceptionnel assorti d'un régime social favorable. La loi de Finances rectificative pour 2011 – loi n° 2011-1978 du 28 décembre 2011 - article 95, prévoit en outre une prorogation du dispositif d'exonération et un assouplissement des règles de mise en place de celui-ci en ouvrant la possibilité de prolonger le versement de ce bonus en application d'un accord de branche ou d'entreprise.

Une circulaire interministérielle – n° DSS/5B/DéGéOM/2012/49 du 30 janvier 2012 précise en outre que la durée de la prorogation « court à compter de la date de versement prévue par l'accord qui a instauré le versement de ce bonus ou, à défaut, de la date de conclusion de cet accord. Dans la mesure où ce dernier doit obligatoirement avoir été conclu en 2009, la durée totale court donc au plus tard jusqu'au 31 décembre 2013 ».

Un accord de branche en date du 7 février 2012, signé par les partenaires sociaux du Bâtiment et des Travaux Publics de La Réunion et étendu par arrêté ministériel en date du 7 août 2012, stipule que ce bonus figurera sur une ligne distincte du bulletin de salaire pendant toute la durée d'application des exonérations de charges attachées à ce bonus et que cette modalité d'application prendra fin à la date d'échéance des exonérations de charges attachées au dispositif d'exonération en vigueur, sauf dispositions légales ou réglementaires permettant de le proroger. De plus l'article 3 du même accord

prévoit que les parties conviennent de se revoir afin de s'accorder sur un calendrier et sur les modalités d'incorporation de la totalité de ce bonus dans le salaire minimum conventionnel.

Le dispositif d'exonération du Bonus prend fin le 31 décembre 2013.

**Les Organisations Professionnelles du BTP et les Organisations Syndicales représentatives pour le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics à La Réunion conviennent de ce qui suit :**

**Article 1<sup>er</sup> :**

En application des dispositions du protocole du 7 février 2012, rappelées ci-dessus, les parties s'accordent sur les modalités d'incorporation de la totalité de ce bonus dans les salaires minima conventionnels. Les dispositions des accords « Bonus » de 2009 et 2012 seront donc abrogées au 31 décembre 2013.

**Article 2 :**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, le montant mensuel brut du bonus sera incorporé au salaire mensuel brut, pour la détermination des salaires minima conventionnels. Les taux horaires minima conventionnels des ouvriers sont recalculés en conséquence. Les grilles de salaires des ouvriers, ETAM et IAC applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2014 sont jointes au présent accord.

**Article 3 :**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaitent y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 9 décembre 2013.

Pour la CFDT

Pour la CGTR

Pour la CFTC

Pour la CGT-FO

Pour la CFE-CGC

Pour la FRBTP

Pour la CAPEB Réunion

## APPOINTEMENTS MINIMAUX des ETAM du B.T.P. au 1er JANVIER 2014

| COEFF | BONUS EXCEPTIONNEL | salaires mensuels<br>au 1er/08/2013 | salaires mensuels y compris<br>Bonus<br>au 1er/01/2014 |
|-------|--------------------|-------------------------------------|--|
|       | Mensuel 2013 en €  |                                     |  |
| 300   | 50                 | 1437,43                             | 1487,43  |
| 310   | 50                 | 1473,87                             | 1523,87  |
| 325   | 50                 | 1528,54                             | 1578,54  |
| 345   | 50                 | 1601,42                             | 1651,42  |
| 370   | 50                 | 1692,52                             | 1742,52  |
| 380   | 50                 | 1728,96                             | 1778,96  |
| 400   | 50                 | 1801,82                             | 1851,82  |
| 415   | 50                 | 1856,48                             | 1906,48  |
| 425   | 50                 | 1892,92                             | 1942,92  |
| 435   | 50                 | 1929,35                             | 1979,35  |
| 450   | 50                 | 1984,00                             | 2034,00  |
| 465   | 60                 | 2038,66                             | 2098,66  |
| 480   | 60                 | 2093,33                             | 2153,33  |
| 500   | 60                 | 2166,21                             | 2226,21  |
| 530   | 60                 | 2275,54                             | 2335,54  |
| 540   | 60                 | 2311,96                             | 2371,96  |
| 550   | 60                 | 2348,39                             | 2408,39  |
| 565   | 60                 | 2403,06                             | 2463,06  |
| 575   | 60                 | 2439,49                             | 2499,49  |
| 585   | 60                 | 2475,90                             | 2535,90  |
| 600   | 60                 | 2530,59                             | 2590,59  |
| 620   | 60                 | 2603,45                             | 2663,45  |
| 630   | 60                 | 2613,07                             | 2673,07  |
| 645   | 60                 | 2667,72                             | 2727,72  |
| 655   | 60                 | 2704,18                             | 2764,18  |
| 665   | 60                 | 2739,72                             | 2799,72  |
| 680   | 61                 | 2792,84                             | 2853,84  |
| 700   | 63                 | 2863,67                             | 2926,67  |
| 710   | 64                 | 2899,06                             | 2963,06  |
| 730   | 65                 | 2969,88                             | 3034,88  |
| 745   | 66                 | 3023,00                             | 3089,00  |
| 755   | 67                 | 3058,41                             | 3125,41  |
| 780   | 69                 | 3146,94                             | 3215,94  |
| 800   | 71                 | 3217,76                             | 3288,76  |
| 820   | 72                 | 3288,58                             | 3360,58  |
| 830   | 73                 | 3324,02                             | 3397,02  |
| 845   | 74                 | 3377,12                             | 3451,12  |
| 860   | 75                 | 3430,22                             | 3505,22  |

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

A compter du 1er janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.