

**ACCORD du 10 avril 2013  
relatif aux salaires minima  
dans l'industrie de la BROSSERIE**

Entre :

D'une part,

La Fédération Française de la Brosserie (F.F.B.)

Et, d'autre part,

Les organisations syndicales représentatives de salariés signataires du présent accord,

Il a été convenu et décidé ce qui suit :

**ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION**

Les dispositions du présent accord concernent les personnels des entreprises de la branche « Brosserie » (code APE 32.91 Z) :

**(32.91 Z : Fabrication d'articles de broserie :** fabrication de balais, de pinceaux et de brosses, même constituant des parties de machines, de balais mécaniques pour emploi à la main, de balais à franges et de plumeaux, de brosses et de pinceaux à peindre, de rouleaux et de tampons à peindre, de raclettes en caoutchouc et d'autres brosses, balais, balayettes, etc.... la fabrication de brosses à habits et à chaussures).

A

PP

1



**ARTICLE 2: GRILLE DES SALAIRES MINIMA MENSUELS**  
**« OUVRIERS ET COLLABORATEURS » APPLICABLE AU 1<sup>ER</sup> MAI 2013**

Les salaires minima mensuels applicables dans l'industrie de la brosserie, pour un horaire mensuel de 151,67 heures sont fixés, au 1<sup>er</sup> Mai 2013, aux valeurs suivantes en Euro :

Niveau	Coefficients	Montants en Euro
1	140	1 433 €
	150	1 469 €
	160	1 476 €
2	175	1 496 €
	185	1 508 €
	195	1 522 €
3	210	1 564 €
	225	1 621 €
	240	1 715 €
4	250	1 779 €
	270	1 915 €
	295	2 088 €
5	310	2 196 €
	330	2 327 €
	360	2 535 €

A      RB      2      J

**ARTICLE 3: GRILLE DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE**  
**« OUVRIERS ET COLLABORATEURS » APPLICABLE AU 1<sup>ER</sup> MAI 2013**

A compter du 1<sup>er</sup> Mai 2013, la prime mensuelle d'ancienneté s'établit comme suit, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, pour les ouvriers et collaborateurs :

Coefficient	Montant des primes mensuelles d'ancienneté, en Euros, selon l'ancienneté				
	3 / 6 ans	6 / 9 ans	9 /12 ans	12 /15 ans	15 ans et +
140	33,20 €	66,42 €	99,62 €	132,83 €	166,03 €
150	33,43 €	66,86 €	100,29 €	133,73 €	167,16 €
160	33,66 €	67,30 €	100,96 €	134,62 €	168,27 €
175	34,00 €	68,01 €	102,01 €	136,01 €	170,01 €
185	34,16 €	68,32 €	102,49 €	136,65 €	170,81 €
195	36,07 €	72,15 €	108,22 €	144,29 €	180,37 €
210	38,84 €	77,69 €	116,53 €	155,37 €	194,22 €
225	41,62 €	83,22 €	124,85 €	166,45 €	208,06 €
240	44,39 €	88,77 €	133,15 €	177,53 €	221,91 €
250	46,26 €	92,52 €	138,79 €	185,04 €	231,31 €
270	49,96 €	99,91 €	149,86 €	199,81 €	249,77 €
295	54,57 €	109,14 €	163,71 €	218,29 €	272,85 €
310	57,34 €	114,68 €	172,02 €	229,36 €	286,71 €
330	61,04 €	122,06 €	183,11 €	244,14 €	305,18 €
360	66,60 €	133,22 €	199,81 €	266,43 €	336,19 €

A

PP

**ARTICLE 4: GRILLE DES SALAIRES MINIMA MENSUELS « CADRES »**  
**APPLICABLE AU 1<sup>ER</sup> MAI 2013**

Pour les cadres, les appointements mensuels minima applicables dans l'industrie de la Brosserie sont fixés, au 1<sup>er</sup> Mai 2013, aux valeurs suivantes en Euro :

<b>Position</b>	<b>Appointements mensuels minimaux Montants en Euro</b>
P I a	2 386 €
P I b	2 793 €
P I c	3 124 €
P II a	3 365 €
P II b	3 520 €
P II c	3 654 €
P III a	3 886 €
P III b	4 165 €

**ARTICLE 5: EGALITE SALARIALE HOMMES - FEMMES**

En application des dispositions des articles L.2241-3 L.2241-9 L.2241-10 L.2241-11 et L.2241-12 du Code du Travail, les parties signataires rappellent que les différences de rémunération constatées entre les hommes et les femmes ne se justifient que si elles reposent sur des critères vérifiables.

Les entreprises doivent donc s'assurer, notamment à l'occasion de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, du respect du principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes dès lors qu'il s'agit d'un même travail effectué dans une situation similaire ou d'un travail de valeur égale et à ancienneté et expériences égales.

A  4 

Cette négociation vise à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

## **ARTICLE 6: DISPOSITIONS DIVERSES**

### **6.1. CLAUSE DE SAUVEGARDE**

Le présent accord ne peut en aucun cas se cumuler avec de dispositions ultérieures de nature législatives, réglementaires ou conventionnelles, ayant une incidence sur le présent accord, postérieures à sa date de signature.

Dans cette hypothèse, les partenaires sociaux signataires du présent texte conviennent de se réunir afin de procéder au réexamen de ces dispositions.

### **6.2. DUREE DE L'ACCORD**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

### **6.3. ADHESION**

Toute organisation syndicale peut adhérer ultérieurement au présent accord dans les conditions et selon les modalités prévues à l'article L 2261-3 du Code du Travail.

### **6.4. DENONCIATION, REVISION**

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales. Il pourra être dénoncé en respectant un préavis de trois mois et, sauf conclusion d'un nouvel accord, il cessera de produire ses effets après le délai d'un an à compter du préavis.

## **ARTICLE 7: FORCE OBLIGATOIRE DE L'ACCORD**

Les accords d'entreprise ou d'établissement ne peuvent comporter de clauses dérogeant aux dispositions du présent accord, sauf dispositions plus favorables.

Fait à Paris, le 10 avril 2013

Pour la Fédération Française de la Brosserie

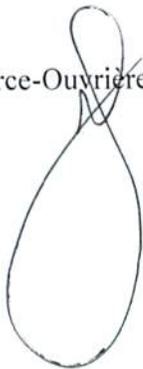


5



Pour la Fédération Bâti-Mat TP (C.F.T.C)

Pour la Fédération Générale Force-Ouvrière Construction dument représentée par Monsieur Franck SERRA (F.O.)

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top and a teardrop shape below it.

Pour la Fédération Nationale des Salariés de la Construction et du Bois (C.F.D.T.)

Monsieur VENET

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Feni Partel'.A large, stylized handwritten signature in blue ink, enclosed within a large oval loop.

Pour la Fédération Nationale des Travailleurs du Bois et Activités Connexes (C.G.T.)

Pour le Syndicat National du Personnel d'Encadrement de la filière Bois-Papier (FIBOPA-CFE-C.G.C.)